



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
ผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๑ (๑) ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และเพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๗ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ได้รับอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งได้รับอัตราเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งในแต่ละประเภท ตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมิน

ข้อ ๓ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งได้รับอัตราเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงเงินเดือนของตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เพิ่มเงินเดือนเกินกว่าอัตราเงินเดือนที่เหลืออยู่ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนจนถึงขั้นสูงของตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งนั้นก่อน และนำจำนวนอัตราที่เหลือจากการเพิ่มเงินเดือนดังกล่าวมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๔ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ให้เพิ่มปีละ ๒ ครั้ง โดยเบิกจ่ายในอัตราไม่เกินร้อยละ ๕ ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๕ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน เงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะ/หน่วยงาน ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะ/หน่วยงาน

ข้อ ๖ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ให้จ่ายเป็นรายเดือนตามอัตราที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินนับแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และกรณีที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์บัญญัติ ชำนาญกิจ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์